



Funcionários da Transvip, em São Paulo: preferência pelo recrutamento de ex-integrantes do Exército

A Transvip, empresa de segurança e transporte de valores de São Paulo, buscou uma solução inusitada para disseminar na organização uma cultura de disciplina e de respeito à hierarquia, tão fora de moda nas gerações Y e Z. A empresa recruta ex-militares para seu quadro de funcionários. Graças à medida, a Transvip tem rotatividade de apenas 2%. Nos últimos três anos, a companhia cresceu a uma

média de 35% por ano, com expansão do negócio para Curitiba e Belo Horizonte, além da base que já possuía no Rio de Janeiro. Por isso, a expectativa é de, até o fim do ano, expandir o quadro de 2 700 para 3 000 funcionários. "A empresa queria uma cultura forte, porque esse trabalho precisa ter organização e seguimento rigoroso das normas, premissas da cultura militar", diz Luciana Machado, superintendente de RH da Transvip e **ex-Netshoes**.

Liderança

Queremos meritocracia – só que não!

A conclusão vem de uma pesquisa da Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM) e do Grupo DMRH, com 1 051 executivos de diversos setores. A ideia era classificar as características mais admiradas pelos brasileiros em seus líderes. "Valoriza-se um líder integrador, que estimule o trabalho em equipe, seja generoso, amigável e inspirador", diz Gabriel Chueke, coordenador do estudo pela ESPM. Já o foco no desempenho ficou nas últimas posições. "Não gostamos de ser pressionados por resultados", diz Gabriel.

QUALIDADES MAIS ADMIRADAS NOS LÍDERES

- 1º **INTEGRAÇÃO** • Capacidade de estimular o trabalho em equipe e de gerenciar conflitos de forma fraternal
- 2º **PERSUASÃO** • Ter carisma, diplomacia, convicções fortes e habilidade de inspirar pessoas
- 3º **ENGAJAMENTO** • Ser acessível, pôr em prática sugestões da equipe e cuidar da qualidade de vida dos subordinados

QUALIDADES MENOS VALORIZADAS

- 10º **ÊNFASE EM PLANEJAMENTO** • Capacidade de organizar as tarefas e de antecipar problemas, evitando atrasos e sobrecarga do time
- 11º **FOCO EM RESULTADOS** • Habilidade de definir e cobrar metas, usadas como critério para premiar quem entrega mais
- 12º **TOLERÂNCIA À INCERTEZA** • Capacidade de tolerar incertezas e atrasos sem ficar ansioso ou angustiado